

臺北市臺南一中校友會  
十二週年專刊誌慶

樹木樹人  
立栽丕基

國立臺灣大學校長

李嗣浚

校譽飛揚

台北市台南一中校友會  
十二週年專刊誌慶

尹啟銘



祝賀

## 台北市台南一中校友會十二週年專刊誌慶

### 母校南一中校慶賀詞

本人在母校台南一中就讀期間，承蒙老師辛勤教誨與同學們相互鼓勵，渡過一段充實的成長歲月，至今仍充滿許多愉快的回憶。

民國六十四年自台大政治系畢業後即報考外交特考，加入外交工作行列至今三十餘年。南一中校歌「德智體群兮 多士陶溶...，愛吾國 愛吾民」歌詞多年來縈繞我心，始終是支持我不斷向前的精神動力。

今年外交部國慶酒會於台北賓館舉行，其間巧遇校友會公關主任委員兼校友會刊總編輯李賢勇兄。賢勇兄以台北市台南一中校友會12週年專刊出版在即，特囑為文誌念。

緬懷南一中在歷任校長、老師及家長們共同耕耘下，為莘莘學子提供優質的學習環境，八十九年來孕育無數優秀學子，為建設寶島台灣作出卓越的貢獻。欣逢母校八十九年校慶，謹祝福母校校運昌隆，弦歌不輟！

沈斯淳



外交部常務次長

2010年11月15日

# 目錄

- 02 理事長發刊詞  
03 上善若水的國會領航 /王金平  
05 台北南一中校友會賀詞 /黃運生  
06 草蝦王國的興衰 /郭光雄  
08 「法官養成」改革之道—停止法官考試 /陳傳岳  
11 預祝台灣圍棋代表團揚威廣州亞運 /翁明顯  
12 臺南市國立臺南第一高級中學校友會 /曾永信  
14 財團法人國立臺南第一高級中學校友會  
獎學基金會 /陳明輝

## 法政財經專欄

- 16 「黃金十年」的我見我思 /顏慶章  
19 匯率似魔杖 /黃天麟  
20 簡介人民在行政程序上得享有的權利 /林錫堯  
22 我的公職生涯 /劉玉山  
24 從進入南一回顧百年來台灣運途以幣值來體會 /連平原  
26 石化產業對國內整體經濟之貢獻 /陳寶郎  
30 感觸張克輝的故鄉情 /許文彬  
31 廢死論將致人權遭污名化 /許文彬  
32 台灣關係法與台灣的民主化 /陳隆志  
33 台灣關係法與美中三大公報 /陳隆志  
34 民主發展與大法官的使命 /蘇俊雄  
37 企業經營者應有之新觀念 /文錫煙  
39 裝了輪子的民主 /李弘祺  
41 再見想做就去做的時代 /李弘祺  
44 台南市直轄市之都市發展願景 /莊德樑  
46 當代儒商經濟管理思想分析 /陳文彥  
48 中華文化的藝術精神 /陳文彥

## 教育科技專欄

- 49 我從事學術研究的思維與感想 /翁啟惠  
52 從科學家到大學校長的心路歷程 /賴明詔  
56 二十一世紀的大學經營 /黃煌輝  
56 我的人生體驗 /蕭介夫  
58 傑出的醫療教育家~蔡長海 /編輯委員會  
60 思考與行動—談教育的影響 /鄭友仁  
61 聚焦海洋研究、擘畫創新研發的海洋大學 /李選士  
64 發展水產生技醫藥科技協助石斑養殖永續經營 /楊惠郎  
70 輪機海洋教育現況與展望 /李賢德  
72 站上創新發明世界舞台台南一中之光 /蔡彥欣

- 74 府城「心」教育，升格展新象 /王水文  
76 阿波羅太陽能車發展及劃時代意義 /艾和昌  
79 敦請馬總統裁示「停止興建八輕國光石化工廠」 /周昌弘  
82 偶入桃花源 /吳誠文

## 醫學保健專欄

- 84 從臨床醫療到衛生行政 /陳再晉  
85 人類乳突瘤病毒與子宮頸癌疫苗 /周松男  
88 防癌抗老的全球新策略 /謝瀛華  
89 對抗老化 留住青春 /呂旭彥  
92 常見膝關節疾患之診斷及復健 /康峻宏  
94 促進人文素養及健康的生活 /曾淵如  
97 輕鬆談保健 /蔡榮村  
99 人為甚麼有「道德」 /王元甫  
101 歷史長河中的台南一中 /王建章  
103 也是南一中的過客 /嚴鴻鈞

## 人文藝術專欄

- 105 安平嬉遊記 /洪正中  
107 李安——遇到李校長總是躲起來 /劉克全  
109 藝術讓城市及生活更美好 /陳錦芳  
113 兩岸ECFA簽約後—  
提升台灣職場競爭力是您我共同的責任 /林文雄  
115 九九同學會  
116 南一中生活點滴及期待 /楊瑞珍  
117 我們這一班·這一屆 /吳文洲  
120 戀戀烏橋~府城社區文創發展探討 /施景煌

## 會務專欄

- 121 理監事介紹  
123 二〇一〇年會員大會會務報告 /鄭世維  
124 校友會第六屆第七~九次理監事會議紀錄  
126 校友會100年度工作計畫書  
127 財務報告  
128 校友會組織表  
129 登山社活動報告 /楊哲安  
132 公關委員會報告 /李賢勇  
134 演講委員會活動~  
精湛演講十知性趣味故園懷古之旅 /施景煌  
135 台北市台南一中校友會章程  
封底裡 總編輯編後語 /李賢勇



# 理事長的話

文／林志郎 - 2010.11.15



我們台北市台南一中校友會自民國87年成立已屆12周年，求學於台南文化古都，畢業後大都北上求學發展，為增進校友聯誼及舉辦活動而成立台北市台南一中校友會，歷經郭光雄首位理事長、陳傳岳前理事長與翁明顯前理事長，迄今不斷發展會務。

在就任第六屆理事長以來，秉持「團結和諧、開拓發展、創意成長、知識交流與傳承」，有理監事會定期召開及登山社每月一次登山活動，高爾夫球隊每月活動，尤其登山社辦得很精采又有益身心。

公關聯誼，也擴大知識經濟的參訪與聯誼，參訪統一企業、台南市大天后宮、台塑六輕、台南市母校、中油、工研院、交通大學、外交部、中央研究院、國立台灣藝術大學等傑

出校友領導的機構及企業，感謝他們的熱誠接待，藉由參訪開展新的交流。

本會，在王金平榮譽理事長登高一呼也積極籌備成立基金會以獎勵母校後進並以急難救助為宗旨與發展，王院長並即慷慨解囊新台幣參百萬元。本人也受感召捐出二百萬元，林文雄校友慷慨認捐一百萬元。祈望各校友盡其在我共襄盛舉。

去年，我們出版了第一期校友特刊，今年更擴大出版12周年專刊，結合北、中、南校友，以文會友，人才濟濟使內容更充實更豐富更具深度與廣度。

期望，校友會承先啟後，使會務不斷發揚光大。



# 上善若水的國會領航

文／王金平  
榮譽理事長



金平自民國六十五年二月進入立法院擔任立法委員，迄今已逾三十四年，其中從民國八十二年到八十八年擔任副院長；又從八十八年直到如今連續擔任四屆院長，領航國會已經十八寒暑，回顧半生奉獻給立法院，若說小有成就除自始至終秉持佛心問政，奉行中道立法之外，全拜勤修「水」德所致，其中奧妙不足為外人道，謹提供一中校友來共享經驗，分享心得，還請閱後不吝賜教。

## 說起水德的揭曉

「老子」一書甚多有如：

第八章：上善若水，水善利萬物而不爭，處眾人之所惡，故幾於道。

第二十八章：知其雄，守其雌，為天下谿，常德不離、知其榮，守其辱，為天下谷，常德乃足。

第四十三章：天下之至柔。馳騁天下之至堅，無有入無間。

第六十六章：江海所以能為百谷王者，以其善下之，故能為百谷王。

第六十八章：善為士者不武，善戰者不怒，善勝敵者不與，善用人者為之下。

第七十六章：堅強者死之徒，柔弱生之徒。

第七十八章：天下莫柔弱於水，而攻堅強者莫之能勝。

從以上老子的大智慧中，金平不才，將它歸納出：「不爭」、「善下」、「至柔」、「包容」、「守常」五大上善之道，而後時刻奉行。

就「不爭」而言，首先要想到「普利萬物」，能先想到普利萬物，絕不致先想到利己，不專務利己則不至於無所不爭，如此可以常常與人為善，結果是不爭卻贏得了好人緣，得人和，反而有「爭是不爭，不爭是爭，夫唯不爭，天下莫能與之爭」的意外收穫。立法院是全國各種勢力的競逐場，作為院長如何能與各個委員競逐利益，自當照顧到各個不同的需求，為委員們提供問政資源，才能贏得委員支持，這些年來金平從讓同仁分享自己的問政心得，奉獻自己的問政資源，不分黨派，和光同塵，莫不是想體現老子不爭的處世哲學於萬一。

就「善下」而言，說到善下說白了就是常常擺出低姿態，我們如能謙卑待人，就不至於讓人對我們存有高高在上的惡感，因此這些年來，在院長辦公室會見賓客，不論他是委員、官員、記者、或是選民不只盡量做到禮賢下士賓至如歸，同時對於等待的客人，更要隨時向他們表示歉意；假日回到選區服務，對於盈庭

鄉親，不論貧富貴賤，總要盡量做到讓人感到窩心，有時表現在行動上的微小動作或是奉茶、或是斟酒、或是夾菜添飯，都會拉近彼此的距離，讓鄉親們說一句「這是我們的金平」比什麼讚美誇獎都要來的令人欣慰，總之善於處人之下，自然不致曲高和寡，而能進一步得到群眾的支持。

就「至柔」而言，一個從政者一定要學習做一個從軟到硬的熟練者。人人都知道弱勝強、柔克剛，但是多數人卻都是做不到，金平從水之善於攻堅體會出：手段要溫柔、身段要柔軟的道理。台灣有一句俗語說：「軟索牽豬」就是教人處事情要講究方法，不要太過強勢，致使令人難以接受或下不了台。以軟磨取代硬抗，用柔軟的身段處理人際關係，總比威迫利誘，更能得到人和，這是不爭的事實。金平在國會主持朝野協商多年，因為協商成功而通過的國家總預算以及重大法案，不知凡幾，因此而對國利民福的增進小有微功，其所以能夠如此完全得益於老子之以至柔馳騁至堅之啟示。

就「包容」而言，所謂「海納百川，能容乃大」江海之所以能為百谷王就在能包容眾水。彌勒佛之所為未來佛主角就在於「大肚能容，容天容地，萬物無所不容」。立法院是不同政治立場，不同地域利益，不同文化背景種種多元代表的集合場，做為立法院的領導者要想達陣第一要著即是「包容」，包容應及於人、地、時、事、物，對於立法院這個多時高達數百最少也有委員113人的國會殿堂，每個委員的行事風格、社會背景、政治立場均各不相同，因此作為院長都必須予以包容，這樣纔能讓每個人都感覺到受到尊重，當每個委

員感覺到受到尊重，就可以在異中求同，營造立法院的基本和諧。

就「守常」而言，老子說：為天下谿，常德不離；為天下谷，常德乃足。水是常德亦即經久不變之德的最佳詮釋者，究竟水之常德如何展示，主要如下：首先是水平，水不論在何處最終都在求其平；再是水色，無論外界如何渲染，最後水都能將之澄清，還其透徹明亮本色；再次是水聲，大至海浪洶洶，小至溪流潺潺，最終皆歸於平靜，無聲勝有聲。我心水平，委員不會認為我有大小眼；我行水色，任何抹黑塗綠不能損我絲毫；我言水聲，低調待人，輕聲細說，凡與我溝通者不致惡言相向，而後能在良好氣氛中把事情談成。恪守如水之常德，可以在立法院應付裕如外，即使擴及國內整個政壇，甚或兩岸互動，更及於國際外交也都能收致良好效果，水之為用大以哉！

以上「不爭」、「善下」、「至柔」、「包容」、「守常」五大上善若水之道，是金平領航國會的心術，治心是十分重要的，不治心不能制利害，做為一個普通人都需要如此，更何況做為一個國會領導人，對於這五大心術本敝帚以自珍，恰巧母校南一中校友特刊向余徵稿，金平不揣淺陋將它敘述出來，還請諸學長多多指教。



▲前排左至右李其明理事、王金平院長、郭槐秋理事、陳順財理事



# 台北南一中 校友會賀詞

文／黃運生 校長



▲右邊站立者是黃校長

台北南一中校友會創立至今已屆十二週年，一直秉持著共榮共享的理念，關懷母校，引領一中精益求精，持續自我超越，邁向顛峰。不論時代的巨輪如何轉動，諸位先進始終不忘一中精神，堅持初衷，毋任感佩之至。

個人自歷任傑出校長手中接棒校務，已期年有餘。面對光輝而榮耀的傳承，自是「戰戰兢兢，如臨深淵，如履薄冰」，莫敢一刻自違。期間致力科學教育、數理傳承、人文素養、優異特色社團與升學績效，務求繼往開來，發揮師生潛能，宏揚一中造就頂尖人才的使命。

99年度本校大學學科能力測驗共十一人獲得滿級分，人數比率居於全國前茅。今年度的大學入學成績，本校錄取台灣大學醫學系共10人，錄取各大學醫學系共98人，錄取台、清、交、成比例達四成六，而錄取國立暨醫學大學比例更高達九成一，表現亮麗。

2010年本校學生參加國際數理奧林匹亞競賽，亦創佳績，至今已獲三金一銅一榮譽獎。其中楊泓毅同學國際賽更排名全球第一、許乃倫同學國際賽排名全球第七，均為台灣選手最佳！而2010年全國TRML數學競賽，本校於個人項目摘下一金一銀，團體項目則奪下銀牌獎4面、銅牌獎2面。

全力培育最優秀的人才，創造社會福祉，一直是一中永續發展的目標與責任。

此外，本校教師團隊亦呼應校友及社會各界的殷切期許，重視人文素養與品德教育，以知識分子應有的社會責任自許，重視團隊及學校榮譽，向諸位校友先進效法，邁向至善至美的境地。

跨進創校九十週年之際，又逢學校即將於101年8月改隸，個人秉持「跨越大台南，迎向國際化」的學校發展目標，行政一棒接一棒相互傳承，規劃服務，在既有優良基礎上，於校務各層面創新境界。

教育是培育人才的志業，是國家社會存續發展的希望。本校基於多元整合、共構全人學園的辦學理念，一直致力營造溫馨的校園文化、全人發展的學生、成就尊榮的教師、全力支持的社區家長、卓越的校友典範、自我超越的第一志願學府，以及接軌國際的視野與能力，使師生在全球化的世紀中自我追求，不斷創新、超越。

教育的精神無他，激發教師發揮專才，啟發學生無限潛能，為學生築夢、圓夢，讓每一個生命充滿信心、希望，就是我們共同的美麗願景。

# 草蝦王國的興衰

文／郭光雄 前理事長  
國立台灣大學生命科學院動物學研究所名譽教授  
甲殼類病毒學研究室



1968年台灣省水試所所長廖一久院士以人工繁殖的方式，孵出第一批草蝦苗，對台灣蝦類養殖業而言，是一個新的里程碑，也是一個重大的產業革命，使得台灣三百年來粗放式養蝦邁向集約式，進而大步跨進企業化養蝦的時代。台灣養殖蝦的年產量，從68年的61公噸，發展到87年的8萬公噸，為台灣贏得「草蝦王國」的美譽，廖一久博士也就被尊稱為「草蝦之父」。

1988年台灣南部各養蝦場突然陸續傳出大量病死的疫情，情況嚴重，水產主管當局請廖一久博士出面組織防治小組查明病因並提出對策，結果出爐為「每一個地方的死因都不盡相同」，查出很多的因素，主要兇手可能是草蝦桿狀病毒與孤菌，還有一些非病原性的因素，例如使用不正常方法培育蝦苗，包括抗生素及興奮劑的使用，養殖池的老化、養殖密度過高、水質不良、飼料品質不好及管理不善等等，防治小組雖然提出一些專業建議，草蝦養

殖業仍面臨大量死亡而養不起的局面。88年更發生大量的暴斃，草蝦養殖年產量從8萬公噸遽降到7~8千公噸，從此「草蝦王國」之美譽不復存在。

正在一些水產養殖專家，包括廖一久博士及魚病研究者(包括本人)，努力尋求養殖草蝦突然大量死亡的真正原因時，1992年間中國大陸南方養蝦場，暴發一種怪病，死亡率非常高，當蝦池出現幾隻遊走遲鈍，停靠池邊幾乎不動，不久就死亡情況時，整池蝦在二、三天內即全部死亡。病蝦出現白色斑點，特別是頭胸甲部位，故稱之為「白點症」或是「白斑病」，以「白點症」之稱呼最為普遍。同年，台灣養蝦亦暴發同樣的疾病，造成很大的傷害與損失，本來就有所謂草蝦桿狀病毒及孤菌的侵襲，真是雪上加霜，本省的養蝦業就此一蹶不振也。

1994年本人與羅竹芳教授(現為台大生命科學院院長)共同主持之實驗室，把所有的研

究計畫完成告一段落後，全部人力與經費投入「白點症」的研究，並成立甲殼類病毒研究室。經歷16年的研究，瞭解白點症的禍首為一種新的病毒，其帶原者很廣泛，所有的十足目之水中生物及水中昆蟲皆為其寄生的對象，傳播的速度很快，以大陸那麼大幅度而言，1992年在南方發現，1993年就傳播至北方的鴨綠江邊之蝦池。1995年台灣四週海域的蝦類就已受到感染，至1996年幾乎全世界的養殖蝦就受到侵襲，短短幾年間，成為世界性的蝦類病毒性疾病，引起世界魚病研究者的重視。本研究室在1995年就開發出非常靈敏、實用的檢測試劑，包括核酸探針與聚合酶反應引子，並將其技轉給業者，目前本檢測試劑已

行銷全世界廣被使用，其中獲益最多的業者應為泰國的卜蜂公司，反而本省的業者受益很少，此與漁政單位的政策及漁民的素質有關，不在此贅言。

由於蝦病的肆虐，加上本省人工昂貴，其他費用亦不低，逼使業者出走，許多業者或技術人員就外移至中國大陸東南亞各國甚至紐西蘭、澳洲一帶。本「白點症」真的沒有防治之道嗎？非也！若能謹遵專家與漁政單位的指導與規範，養蝦仍有可為，當然抑阻白點症病毒複製之良方或是培育出抗本病毒的蝦種尚未出現，但由於甲殼類病毒研究室及全世界同好的努力，目前已露出曙光，相信不久的將來必有好消息。

台北市台南一中校友會12週年專刊誌慶

**文筆流暢生動  
母校校運昌隆**

台南市台南一中校友會前會長范進財

台北市台南一中校友會12週年專刊誌慶

**母校師長源  
校友學長緣  
服務人群圓**

台南市台南一中校友會前會長陳俊朵



# 「法官養成」改革之道—— 停止法官考試

文／陳傳岳

一九五八年台南一中高中部畢業  
一九七〇年美國南美川美大學法學碩士  
萬國法律事務所創所律師暨所長  
財團法人民間司法改革基金會董事長



今（99）年夏天，高等法官貪污弊案先後揭露，數個性侵少幼年案件不妥當的判決也陸續見諸媒體，引起社會熱型討論法官操守及判決過分失當的問題，也嚴重傷害司法的威信，令人感嘆不已。

上述法官弊案與不當判決牽涉司法問題甚廣，尤其嚴重涉及法官養成及不適任法官淘汰的問題。本文茲就法官養成應予改革之道，表示自己的淺見。

## 一、我國目前法官養成制度癥結：

1.目前大學法律系或相關科系或修足一定相關學分的畢業生得參加考選部舉辦的國家考試，即司法特考。其舉辦考試時間及錄取人數，通常依使用機關即法院（關於法官部分）及法務部（關於檢察官部分）的需要而定，通常約每年一考，其錄取名額也依該使用單位的決

定。應考人員錄取後（此為第一試），進入法務部主管的司法官訓練所受訓二年。（將司法官的訓練由法務部來主管，實有不當，但沿已久，要改不易；司法官一詞係指法官及檢察官，此用語也不當。因法官與檢察官各有所司，法官是做神的審判工作，檢察官則否，不能混為一談，司法官一詞要廢，訓練所的主管機關要改，但談何容易，實在難以想像。）受訓時有近一年為課堂學習（溫習並深化法律知識以及增進其他知識），其餘時間則分派至法院、檢察署實習，其能了解審、檢實務的運作及書類的習作，也安排到相關政府機關及律師事務所學習，以期了解相關單位的運作。

2.訓練二年合格後，正式取得司法官考試及格證書，由司法官及法務部分別將學

員分發至法院或檢察署，擔任候補法官或候補檢察官。候補期間以前為一年，後改為五年。以前候補期間，候補法官在一即為獨立辦案，且常被重用。後來社會各界為候補法官年輕識淺、經驗不足，實不宜委以獨任審判工作，乃認為不能擔任獨任審判的法官。

3.在五年候補期間，候補法官有機會獨立審判案件，但他的專業能力最多僅是四年法律系課程的學問，加上司法官考試，以及二年的司法官訓練，試問這樣的養成課程，就能讓一個人成為審判者嗎？

4.四年法律教育，著重對法律的了解、註釋、分析、解答等等，充其量對於法律的思維能力有所養成，但甚少對於事實的了解、辨識、取捨及認定予以教育及演練。（在審判上，其為法律事實者始為法律判斷的評價，莫非法律事實者則不予法律判斷的評價）關於實例考題的「事實」，都由老師事先析出為簡單且明確的法律事實，供學生予以法律的分析、論述，則學生對於法律事實與非法律事實的分辨能力本已拙劣，加以對社會各色各樣的情況所發生事實更茫然無知或了解有限，尤其以埋首用功讀法律書人（也是最能考上司法官的人），更

不易了解社會所發生、存在的事實，而了解所承辦案件中的事實！？倘事實不明，或認定錯誤，如何能做出正確、妥適的判決？

5.由上可知，現行法官養成制度，在法律教育方面重視法律的分析及論述，而輕視事實的辨識及認定，於派任為候補法官後，如何能認定案件或事件的事實而以法律評價之？！縱對法律的論述及適用，自認為適當甚至高明，但茫於事實的真象，即發生裁判錯誤、離譜、乖離社會與人民價值判斷的情況。如此司法如何能獲得人民的信任及依賴？！即使資深法官，也具有上述的先天不良；縱為資深，也因文化與現實的關係，法官處在與社會現實隔離的狀態，也發生未能充分了解社會現實及人民價值觀的情形如何改善此現象，又是司法改革的另一議題。

## 二、改革「法官養成」的途徑

現行制度的缺失已如上述，則法官養成之道，必須改弦易方能寬其功。以目前可行方法之一，停止法官考試，法官自律師、檢察官及學者中甄選乃為良策，茲分述如下：

1.依美國制度，聯邦法官由總統自律師界

或學界選其適任者任命之（來自學界也都有實務經驗）洲法院法官依各洲憲法或洲法律的規定，以選舉方法自律師或有實務經驗之候選人中選出。如此被指派或選為法官者，均具有實務經驗，了解社會現實，於審判時當不致囿於對社會現實的無知或不足，而產生誤謬或乖離的判決。

2. 在翁岳生當任司法院院長時代，其司改措施的進程，即宣布在自97年起法官考試，民間司改團體鼓掌稱讚，無奈事與人違，翁院長後來發覺97年怕來不及實施，欲延至99年時，民間司改團體極力阻止，但仍改為99年起實施，最後因翁院長任期屆，在任滿人去政亡，令人不勝唏噓。
3. 翁院長宣在於97年停止法官考試，可見當司法院已研判停考的可行性，可惜因為時空條件未備，終告未成，但無論如何，廢除法官考試，實為良策，可以根本解決法官對「事實」不明及社會經驗不足的缺點。今後如決定停止法官考試，對於任用法官的法規中，宜訂有較長的準備期間，對於配套措施實有周詳的考量及設計，始能寬其功。
4. 停止法官考試，則未來法官來自律師、

檢察官或學者，且可能大部來自律師，或許有人擔心律師素質及品格的問題，依目前律師現況觀之，此點擔心或許過慮。現人會律師約有六千餘人，學品兼優者大有人在，司法院可制定甄選辦法予以規範，但實施效果似乎不彰。問題在目前法官考試制度仍在，甄選通過的律師僅是配角，且甄選辦法有甚多因循現制所產生的限制及障礙。倘政策決定法官來自甄選，則甄選法令的內容應有另一種格局，法官甄選的制度始能發揮其作用。

### 三、結論

現行考試制度的考試法官，其缺陷已如上述，此缺陷有來自法學教育的問題，有來自年輕識淺，社會經驗不足的問題，也有來自台灣社會的化及現實。有意或無的希望法官與社會及人民隔離的問題，除第三問題需另外一種社會文化及司法觀念的改造外，前二問題，可依賴停止法官考試，改為以甄選方式產生法官，予以革新，才是正辦，否則不廢止法官考試，無法解決上述考試法官的缺陷，祈望當權者明察，展現魄力採用之，則台灣司法甚幸！



# 預祝 台灣圍棋代表團 揚威廣州亞運

文／翁明顯 校友（現任中環企業集團總裁）  
台南一中一九五一年畢業



## 一、本人榮幸能成為廣州亞運台灣代表團 團長

廣州亞運設立圍棋項目，不但是一種創舉，更是一種具有指標性的意義，圍棋是一種智力運動，牠的特質就是培養求新求變的能力，需要五種能力的結合才能達到頂尖的境界，舉凡智力、耐力、毅力、專注力、體力、缺一不可。

這次圍棋項目總共設立三個錦標，男子團體賽、女子團體賽、男女混雙賽。

## 二、台灣圍棋的軟實力

在全球化時代中，各國所面臨的挑戰，已不在於國家的硬勢力有多強，而在於一國如何運用該國的軟實力，以展現令人折服的吸引力。台灣圍棋的實力，如今已擠入世界前三名了，這一股不容小覷的軟實力，足以讓世界看見台灣。台灣棋院成立10年以來，台灣棋士的比賽愈來愈好，去年世界新總賽贏了日本，與中、韓棋士的差距也逐步拉近。今年9月7日與日本關西棋院的交流賽，林至涵更擊敗了日本碁聖坂井秀至。一舉成名。

## 三、台灣代表團的組成

在台灣體委會戴主委的指導下成立評審會

敦聘旅日棋士林海峰國手為總教練，陳永安棋士為教練。

### 男子團體賽選手

張栩	棋聖	（日本棋院）徵召
王銘琬	九段	（日本棋院）徵召
周俊勳	九段	（台灣棋院）
林至涵	九段	（台灣棋院）
陳詩淵	八段	（台灣棋院）
蕭正浩	（台灣棋院）	後補

### 女子團體賽選手

謝依旻	（日本棋院）	徵召
黑嘉嘉	（台灣棋院）	
張正平	（台灣棋院）	
王景怡	（日本棋院）	後補

### 男女配對賽

張栩+謝依旻

周俊勳+黑嘉嘉

## 四、讓世界看見台灣

今年廣州亞運是棋界的重頭戲，要將全國對圍棋的熱忱推到最高點，要把握契機，當奪金的那一刻來臨，台灣又展現了另一種軟實力。最近日本棋士張栩、王銘琬、謝依旻、王景怡，在林國手的領團下，經常回國集訓，台灣棋院及海峰棋院均全力以赴舉辦磨鍊賽。全力以赴準備在廣州亞運爭取一席之地，希望全體南一中校友，及全國同胞，共同祝福台灣代表團。

謝謝大家

# 臺南市 國立臺南第一高級 中學校友會

文／曾永信 理事長



▲由左至右：施景煌理事、吳俊儀常務理事、張麗堂台南市前市長、王金平院長、台北市校友會林志郎會長、台南市校友會曾永信會長、母校黃運生校長

民國十一年四月一日在府城的竹園崗成立了一所新學校，時值日人佔據臺灣，設立初期學生班級數少，設備簡陋，正待擴建充實的時候，又逢戰禍學校規模幾乎消毀殆盡，戰後歷經幾任校長努力經營，現在已經成為一所影響臺灣政經的名校——臺南一中。

創校至今約培育出伍萬名校友的臺南一中，早在日據時代大正年間創立了校友會，當時稱為臺南州立臺南第二中學校友會。臺灣光復後，以本省籍學生就讀為主的州立臺南第二中學校，奉命更名為臺灣省立臺南第一中學校，校友會同時亦更改為省立臺南第一高級中學校友會，一直到民國四十年代，校友會因故停辦。後來校友會的活動，改以聯誼會方式

實施，每年舉行一次，此聯誼性活動，由光復前第一屆校友開始，每年以1~2屆為單位輪流來承辦。

直到民國五十九年，數位熱心校友張福祥先生、王瑞東先生、辛文炳先生、蘇宗樑先生、林朝魁先生、蔡瑞洋先生、林朝財先生、葉瑞山先生、林聯輝先生、林華生先生、葉文雄先生、柯孫煌先生等人，倡議重新成立校友會，共推張福祥先生為召集人，委由林聯輝先生、林華生先生、柯孫煌先生草擬組織章程，經過籌備會修訂後，請林聯輝先生於民國六十一年正式向臺南市政府登記立案為民間社團，成為臺南市各中等學校中，第一個正式立案的校友會。到民國八十九因改制為國立正式更名為臺南市國立臺南第一高級中學校友會。



校友會以加強校友間聯繫，促進彼此情感，砥礪學行，發揚團結互助精神及服務社會為宗旨。歷經張福祥(1)、蘇宗樑(2)、蔡瑞祥(3)、周清和(4)、吳強(5)、葉英杰(6)、陳東河(7)、鄭憲宗(8)、范進財(9)、翁安昌(10)、許重勝(11)、周泰隆(12)、劉明道(13)、戴謙(14)、陳俊朵(15)、楊明興(16)等理事長及理監事會的努力經營，披荊斬棘從無到有，成立規模、建立制度，會務蒸蒸日上。民國98年本人接任第17屆理事長如何承先啟後深感責任重大。正如陳俊朵理事長所說，臺南一中校友會是友誼的社團，一日「臺南一中人」終身為「臺南一中人」，從在校同學緣，到畢業後校友緣，臺南一中緣定終身，管它是偶然，管它是必然，就是要惜緣，心存母校源，享受校友緣，服務母校，服務校友，服務社會，服務國家，服務人類，服務愈多你就會得到越多，擁有悠久校史培育畢業出來的校友，當然不同凡響，臺南一中校友會擁有很多社會資源和特色，才會這麼出色。

臺南一中校友會是倫理的社團，人類的基本倫理就是要飲水思源，回顧我們自身的啟蒙史，而母校臺南一中就是我們飲水思源的源。吃水果拜樹頭，恩師就是我們吃水果拜樹頭的樹頭。

因此校友會擴大服務層面與臺北校友會、南加州校友會、休士頓校友會取得聯繫，希望校友會組織延伸至海外。同時希望找回更多失聯的校友，因此校友會與獎學基金會陳明輝董事長共同策畫建構校友會新的網站，使全球臺南一中校友皆能互通訊息，讓分布全球各角落的校友共同分享自己努力的成果，大家一起來關心校友會，同時可以獲得母校活動的訊息。

為使校友在各行各業的卓越成就獲得肯定，每隔2~3年舉辦校友傑出成就獎的表揚，藉以樹立校友楷模，作為在校學弟的學習典範，同時表揚其對國家社會的特殊表現，頒獎共分七大類別，至今已辦八屆，表揚校友達102人，遍佈海內外，今年延續既有的辦法於校慶辦理第九屆表揚大會。

在聯繫校友方面，每年1月召開會員代表大會，會員代表由各屆連絡員參加，選舉理監事、制定或修改章程、審查預決算、決定年度工作計畫。每年農曆元月初三(校友回娘家日)辦理新春聯誼大會，發起各屆連絡員通知同屆校友返回母校群英堂參加團拜，會中有餐點及摸彩等活動，其中有年長校友及剛畢業校友參加常達到5~6百人熱鬧非凡，為使校友記得這一天因此各屆理監事未更改過，非常歡迎各屆校友互相通知提醒，更希望各屆校友利用這一天返回母校召開同學會，這樣校友會活動更充實。

校友會希望更多校友參與，因此校友會由高爾夫球委員會辦理高爾夫球賽，互相切磋球技，許多人互相打球卻不知對方也是校友，因一場球賽而增加友誼。邀請各屆校友返校參加校慶活動，對於畢業滿30、40、50、60、70年校友更歡迎返回母校，回憶年青時同窗往事，增進彼此情誼。利用校慶當天辦理餐會，也獲得很多校友肯定。最後盼望不管你在何處常與校友會聯繫，也希望有更多校友能投入校友會的工作，使校友會一天比一天茁壯。





# 財團法人 國立臺南第一高級中學校友會 獎學基金會

文／陳明輝 董事長

臺南一中校友會是臺南市中等學校最早立案的校友會，於六十一年登記成立後，多位有遠見又熱心的校友張福祥、蘇宗樑、辛文炳、林聯輝等前輩認為要使校友會延續發展，必須成立基金會，籌募基金以獎勵學弟才能薪火相傳，在這個共同理念下，獎學基金會很快就成立，並推舉辛文炳校友為首屆董事長，於六十三年正式登記為財團法人，迄今已三十六個年頭，從最初八百五十萬基金，在熱心校友及母校的師長努力下，目前基金已達二仟萬，用這些基金滋息作為獎勵學弟用。

創立初期陳榮濱老師擔任總幹事，對制度及規模的建立，不遺餘力，出錢出力，同時對於母校歷史文物館建立及充實功不可沒。近年來獲得母校傑出成就獎的王金平院長對學校爭取經費及基金成長貢獻良多。周清和校友及擔任兩屆董事長的周泰隆校友為父子檔、葉英杰董事長、陳東河董事長、鄭憲宗董事長、范進財董事長、翁安昌董事長、許重勝董事長、劉明道董事長、陳俊朵董事長，歷屆董事長及董事會默默耕耘才有今天的規模。

獎學基金會設董事會有十一位董事，由校友會理事會遴聘，再由董事互選董事長，98年

我義不容辭的接下董事長的重責大任，實際瞭解後，發現以現今利息降低的情況，基金是不夠滋息來支付龐大的獎助學金，因此必須對外募款，首先發起董事捐款，再對外募款。今年很感謝王金平院長協助由申恆昌公司捐款貳百萬元，使得基金總額達貳仟萬元，王院長關心母校發展及學弟學業，是大家有目共睹，每逢重大慶典如校慶，必親自蒞臨為學校及學弟打氣加油，同時為使學弟有良好的學習環境，協助學校爭取改建體育館所需經費二億餘，對學校未來發展更是關心，全體校友對王院長的關懷表示衷心的感謝。

大家對基金的成長非常關心，因此在我上任後就設定一個目標，要讓基金成長至參仟萬元，這是不易達成的目標，但是必須由全體校友及董事會共同努力以赴，非常感謝曾永信理事長及魏燦文副理事長共襄盛舉，我們三人各捐壹佰萬元。同時為使更多校友參與，因此基金會與校友會一同策畫更新網站，一來可喚起校友關心校友會，關心母校的訊息，第二點將網站建構成校友連絡中心，第三點可找回失連的校友，第四點讓校友聯繫平台無限延伸至全球，最重要的一點就是盼望校友捐款使基金成



長時能找到連絡點。目前海外有南加州校友會每年匯款於畢業典禮時頒獎，美國休士頓校友會提供獎學金給就讀臺灣文學系的校友，今年是第二年，頒給考取成大臺灣文學系的兩位校友。我們非常希望畢業校友伍萬人一條心，校友會及基金會的成長發展指日可待，這都是全體校友所期待的。

我們更期待現在在校的學弟能傳承，因此獎學基金會每年頒發獎學金二次，獎勵母校在學學弟，時間分別在校慶12月及青年節3月，每班前五名可以申請優秀生，低收入戶可申請一般生獎助金，每年約需捌拾萬，由獎學基金滋息支付，不足部分由董事會捐款，或對外募款，非常感謝如周泰隆校友、陳定興校友、林茂校友等定期捐款給基金會，我們希望有更多

的校友能參與，除此之外對於弱勢學弟成立急難救助小組，對家庭變故或緊急事故者，給予關懷及金錢上的濟助，使其順利完成學業，因此連絡網站的建立迫在眉睫，同時非常感謝楊忠橋校友參與，目前網站已接近完成階段。

另外校友傑出成就頒獎也是校友會及獎學基金會的重點活動，藉頒獎樹立楷模，做為學弟的模範，表揚在各行各業表現傑出的校友，讓大家分享他們的榮耀。

以上都是為了加強校友間聯繫，促進彼此情感，砥礪學行，發揚團結互助及服務社會的基本精神。也期待各位校友來共同參與，相信有大家的參與共同努力，獎學基金會會更加發展遍及全球，也祝臺南一中校運昌隆，各位校友事事如意。